

## Contents

RABAO BELEIDSPLAN .....	1
1 – Het ontstaan van Rabao .....	1
2 – Missie en Visie en waarde .....	2
3 – Beleid .....	3
3.1 - Actiegebied.....	3
3.2 - Uitgangspunten voor een project .....	3
3.3 – Fondswerving en fondsbeheer .....	3
3.4 - Beloningsbeleid .....	3
3.5 – Vermogen van de instelling .....	3
3.6 –Transparentie .....	4
4 – Bestuur .....	4
4.1 – Het bestuur.....	4
4.1 – Samenstelling .....	4
5- Projecten Rabao jaar 2014-2015.....	4
6 – Overige .....	5
6.1 - Bekendheid.....	5

# RABAO BELEIDSPLAN

## 1 – Het ontstaan van Rabao

De drang naar onderwijs is altijd een diepgewortelde behoefte van mij geweest, omdat ik voelde dat daar de kansen van een mens liggen. Onderwijs draagt bij aan de vrijheid van een individu en kennis lost grenzen op en maakt de wereld kleiner. Kennis maakte het voor mij makkelijker om relaties op te bouwen met mensen van elders, om me vrij te voelen en altijd mijn weg te vinden.

Onderwijs en vrije toegang tot kennis zou een geschenk voor ons allen moeten zijn.

Ik heb zeker veel geleerd op school. Maar ik had ook het geluk om een vader te hebben die me liet proeven van het plezier in lezen. Dankzij hem heb ik uren doorgebracht in de bibliotheek om te kunnen lezen, maar ook dagdromen. Dit heeft geleid tot een immer nog durende dorst naar kennis.

Iedereen verdient het om deze kans, deze katalysator te hebben.

Bij een bezoek van mijn vriend Ivoriaanse vriend Razack aan Nederland, hebben we gesproken over verschillende onderwerpen, zoals onderwijs. Ook wilde ik graag weten hoe het gaat met bibliotheken in Ivoorkust, en of ik misschien iets kon betekenen voor hem (hij is werkzaam voor het ministerie van Onderwijs) vanuit Nederland.

Hij vertelde me toen over Yaou, een dorp in het zuiden van Ivoorkust, waar een bibliotheekgebouw volledig is gerenoveerd. Het probleem is alleen dat er nog geen boeken instaan. Zo leeg! Daarom besloot ik dat het tijd was om stappen te nemen: zo is het idee om een stichting op te richten geboren.

Deze stichting is er niet alleen voor het project Yaou, maar draait om ondersteuning van het onderwijs in het algemeen. Er is nog zoveel te doen en te bereiken.

Ondersteund door vrienden, heeft RaBao (Les RAcines du BAObab) vorm gekregen. De naam van onze organisatie heeft een speciale betekenis. De Baobab is een boom met een symbolische waarde in Afrika. Het is een boom waaronder je schuilt, je comfort vindt of belangrijke zaken bespreekt. De baobab wordt ook figuurlijk gebruikt om grote persoonlijkheden als Nelson Mandela mee te beschrijven.

Met Les Racines du Baobab (de wortels van de baobab) willen we een bescheiden bijdrage “planten” en diep wortelen om zo de ultieme vrucht van onderwijs en kennis te kunnen plukken: de vrije mens.

*Gisele den Dekker-Doh – Oprichtster van Rabao.*

## 2 – Missie en Visie en waarde

"Onderwijs is het machtigste wapen dat we kunnen gebruiken om de wereld te veranderen" -

Nelson Mandela

### De Missie van RaBao:

Het toegankelijk maken van onderwijs voor iedereen en het bevorderen van de uitwisseling van kennis.

### Rabao Visie

Het door middel van onderwijs creëren van een wereld die draait om vrijheid en gelijke kansen.

### Rabao waarden.

Wij zijn ervan overtuigd dat we door anderen te helpen wij ook onszelf helpen: binnen Rabao is er geen relatie "redder / gereddene", maar geloven we in een vorm van wederzijdse uitwisseling op basis van respect en waardigheid.

## **3 – Beleid**

### **3.1 - Actiegebied**

Rabao zal in eerste instantie zijn werkzaamheden uitvoeren in Ivoorkust, omdat dit het meest bekende terrein is. Zij hoopt daarna te kunnen uitbreiden in andere landen waar haar bijdrage noodzakelijk is en waar lokale ondersteuning aanwezig is.

### **3.2 - Uitgangspunten voor een project**

De bestuursleden zullen een voorselectie maken van de projecten die bij missie en visie van Rabao aansluiten.

Het project dient kennis/onderwijs gerelateerd te zijn.

Het project moet plaats vinden in nauwe samenwerking met de lokale organisatie

Na het realiseren van het project moet en kan de lokale bevolking er zelfstandig mee verder

Het project moet een duurzame ontwikkeling bieden voor de lokale gemeenschap.

### **3.3 – Fondswerving en fondsbeheer**

Rabao zal voor haar uitvoering afhankelijk zijn van de inzet van haar vrijwilligers en van liefdadigheid. Zij zal haar financiële middelen voornamelijk verwerven door middel van sponsors, giften en donaties. Ook zal Rabao scholen, bedrijven, uitgevers en andere organisaties benaderen voor steun.

De verworven fondsen zullen uitsluitend gebruikt worden voor de doelstelling en de daarmee samenhangende activiteiten van Rabao. De stichting streeft niet naar winst en zal het vermogen alleen ten goede laten komen aan haar doelstelling. Met haar doelstelling beoogt zij het algemeen belang te dienen.

Het beheer van de gelden zal gedaan worden door het bestuur. Het bestuur bepaalt in welke projecten zij deelnemen en hoe zij deze financieren.

### **3.4 - Beloningsbeleid**

Aan het bestuur van de stichting wordt geen beloning uitgekeerd. Alle bestuursleden en teamleden werken op vrijwillige basis.

### **3.5 – Vermogen van de instelling**

Rabao zal niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

Bij ontbinding van de stichting zal het eventuele positieve liquidatiesaldo zoveel mogelijk besteed worden aan een vergelijkbaar doel of vergelijkbare stichting. Dit wordt nader door het bestuur bepaald.

### **3.6 –Transparentie**

Rabao wilt alle haar activiteiten transparant houden. Op de website zal duidelijk gemaakt worden hoe de donatie gebruikt wordt dat betekent o.a. het publiceren van de kosten van de project, een financieel jaarverslag en de evaluatie van de project.

## **4 – Bestuur**

### **4.1 – Het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur, beleid en neemt beslissingen. Zij zullen onder andere taken verrichten zoals planning, communicatie, projectmanagement en fondswerving.

Voor belangrijke beslissingen die beschreven staan in de statuten dient een algemene meerderheid te zijn in het bestuur. Hierdoor kan geen enkele persoon over het vermogen van de instelling beschikken als ware het eigen vermogen.

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en twee andere bestuursleden. Daarbij is er in geval van een project een projectmanager in Ivoorkust die het projectteam aldaar aanstuurt.

### **4.1 – Samenstelling**

Voorzitter G. den Dekker-Doh

Vice-voorzitter: M. Biemans-Moore

Secretaris : M. Jacobs

Bestuurslid(penningmeester)L. Vizcarra

Bestuurslid E. Bouwels

Bestuurslid(penningmeester)F. Ramada

Bestuurslid(penningmeester)M. Olegario

Bestuurslid: Shane Mcandrew

## **5- Projecten Rabao jaar 2014-2015**

Het eerste project van Rabao is om een bibliotheek in Yaou (Zuid Ivoorkust) te voorzien van boeken (5000), zodat ongeveer 800 leerlingen profijt daarvan hebben. (zie project Yaou).

## **6 – Overige**

### **6.1 - Bekendheid**

Rabao zal via social media en haar website communiceren met haar belanghebbenden etc...