

Contents

RABAO PLAN D'ACTION 2014-2015.....	1
1 - Création de Rabao.....	1
2 - Mission , Vision et valeurs.....	2
3 - Gestion De Rabao.....	2
3.1Champ d'action.....	2
3.2Point de départ d 'un projet.....	2
3.3 - Collecte et gestion des fonds.....	3
3.4 - Politique de rémunération.....	3
3.5 - Patrimoine de l'institution.....	3
3.6 -Transparence.....	3
4 -Le conseil d'administration.....	3
4.1 - Le conseil d'administration.....	3
4.1 - Composition.....	4
5- Projet Rabao 2014-2015.....	4
6 - Autres.....	4
6.1 - Faire connaitre l'organisation.....	4

RABAO PLAN D'ACTION 2014-2015

1 - Création de Rabao

Donner une chance par le biais de l'éducation a toujours été un besoin profond pour moi.

L'éducation contribue à la liberté de l'individu. La connaissance rapproche et abolit les frontières.

Elle se doit d'être notre bien à tous.

Les connaissances que j'ai pu acquérir m'ont permis de créer des liens avec de gens venant d'ailleurs, de me sentir libre et de toujours trouver mon chemin.

J'ai beaucoup appris à l'école certes. Mais j'ai eu aussi la chance d'avoir un père qui m'a initié au goût de la lecture et a toujours cultivé ma soif de connaissance.

Grâce à lui j'ai passé des heures à la bibliothèque à lire, rêvasser.

Je suis profondément convaincue que tout le monde mérite d'avoir cette chance, ce moteur.

Lors de la visite de mon Ami Razack aux Pays Bas, nous avons abordé divers sujets notamment celui de l'éducation, j'en ai profité pour m'enquérir de l'état des bibliothèques et s'il y avait éventuellement quelque chose que je pouvais faire pour contribuer à leur développement depuis mon lieu de résidence actuel.

Il m'a alors parlé de Yaou, un village dans le sud de la cote d'Ivoire où un bâtiment avait été rénové depuis plus d'un an pour servir de bibliothèque mais qui était resté vide par faute de moyens.

Je me suis dit que le moment était venu d'agir. C'est ainsi que l'idée de créer une structure est née.

Cette structure ne sera pas mise en place seulement pour le projet de Yaou mais pour soutenir l'éducation (connaissance) en général.

Soutenus par des amis , Rabao(les racines du Baobab) a pris forme.

Le nom de notre organisation a une signification particulière .Le baobab est un arbre ayant une valeur symbolique en Afrique est un arbre sous lequel l'on peut s'abriter, trouver du réconfort, apprendre, discuter. Le baobab est aussi utilisé sous forme métaphorique pour représenter une grande personnalité comme Mandela. Les racines du baobab tout

simplement pour dire que nous comptons par notre modeste contribution planter, enraciner l'éducation et ensemble jouir des fruits récoltés :: des hommes et femmes Libres!

Gisele den Dekker-Doh – Fondatrice de Rabao.

2 - Mission , Vision et valeurs

"l'éducation est l'arme la plus puissante que l'on puisse utiliser pour changer le monde" - Nelson Mandela

Mission de Rabao: Rendre l'éducation (connaissance) accessible à tous et stimuler l'échange des connaissances

Vision de Rabao: La construction d'un monde de liberté et d'égalité de chances par le biais de la connaissance

Valeurs de Rabao: Nous sommes convaincus qu'en aidant les autres, nous nous aidons nous mêmes. Chez Rabao il n'y a pas de relation " sauveurs/assistés" mais plutôt un échange mutuel basé sur le respect et la dignité.

3 - Gestion De Rabao

3.1 Champ d'action

Le champ d'action de Rabao sera dans un premier temps la cote d'Ivoire.

La raison de choix se porte essentiellement sur la connaissance pratique du terrain et la présence de partenaires locaux.

Notre souhait est bien sûr d'élargir notre action à d'autres pays si les moyens et les conditions pour le bon fonctionnement des projets sont réunis

3.2 Point de départ d'un projet

Les partenaires sur le terrain se chargeront de faire une présélection des projets en accord avec la mission de Rabao.

Les projets seront ensuite transmis aux membres pour une évaluation et un choix définitif basé sur les critères ci-dessous :

*Le projet doit avoir un rapport avec l'éducation au sens large du terme

*Le projet doit être mis en place avec la collaboration des locaux

*Le projet doit contribuer au développement durable du lieu dans lequel il sera implémenté

Après la réalisation du projet la population doit pouvoir gérer les résultats en toute autonomie.

3.3 - Collecte et gestion des fonds

Pour exercer sa mission, Rabao dépendra des dons et des financements.

Elle fera appel à des sponsors et des volontaires pour l'aider dans cette tâche.

3.4 - Politique de rémunération

Les membres du conseil d'administration ne percevront ni salaire, ni rémunération

Le travail exécuté par leurs soins sera réalisé dans le cadre du bénévolat.

3.5 - Patrimoine de l'institution

Les fonds dont disposera Rabao seront en priorité destinés à la réalisation des projets allant dans le cadre de sa mission et utilisés à bon escient.

En cas de cessation d'activités, Rabao s'engage à transmettre tous les fonds à sa disposition à une organisation caritative ayant une mission similaire à la sienne. Cette décision sera prise par le conseil d'administration.

3.6 -Transparence

Les activités de Rabao seront effectuées d'une manière responsable et transparente

Le budget requis pour la réalisation d'un projet, les rapports, les comptes annuels et l'évaluation des projets seront mis en ligne sur le site.

Toutes les informations concernant les dons et les dépenses seront également publiées sur le site.

4 -Le conseil d'administration

4.1 - Le conseil d'administration

Il sera en charge de conduire et prendre les décisions.

Pour qu'une décision soit effective, elle doit être prise en présence de la majorité du conseil d'administration.

En Côte d'Ivoire un gestionnaire des projets sera en charge de l'équipe sur le terrain.

4.1 - Composition

Présidente:	G. den Dekker-Doh
Vice-Présidente :	M. Biemans-Moore
Secrétaire :	M. Jacobs
Trésorière:	Francesca Ramada
Membre du conseil d'administration :	E. Bouwels
Membre du conseil d'administration :	Leticia Vizcarra
Membre du conseil d'administration :	M. Olegario
Membre du conseil d'administration :	Shane Mcandrew

5- Projet Rabao 2014-2015

Le premier projet de Rabao est de fournir 5000 livres à la bibliothèque de Yaou dans le sud de la cote d'ivoire.

Le projet est détaillé dans le document Projet Yaou.

6 - Autres

6.1 - Faire connaitre l'organisation

La communication sera une partie importante du plan d'action.

Rabao est une jeune organisation et doit se faire connaître par différents biais : organisations d'évènements. Les réseaux sociaux, un site web.